

L'impact des décisions provoquées par la crise sur les compétences de demain

SARAH GAUDET, CRIA | DANIEL PAYETTE, D. Ps.

28 avril 2020









PLAN

INTRODUCTION

1

CERVEAU
EN CRISE



2

POSTURE
RH



3

COMPÉTENCES
TRANSFORMÉES



CONCLUSION

PLAN

1

CERVEAU EN CRISE

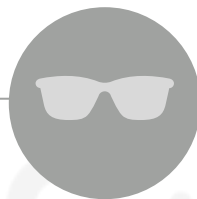


INTRODUCTION



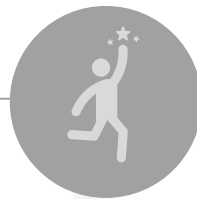
2

POSTURE
RH



3

COMPÉTENCES
TRANSFORMÉES

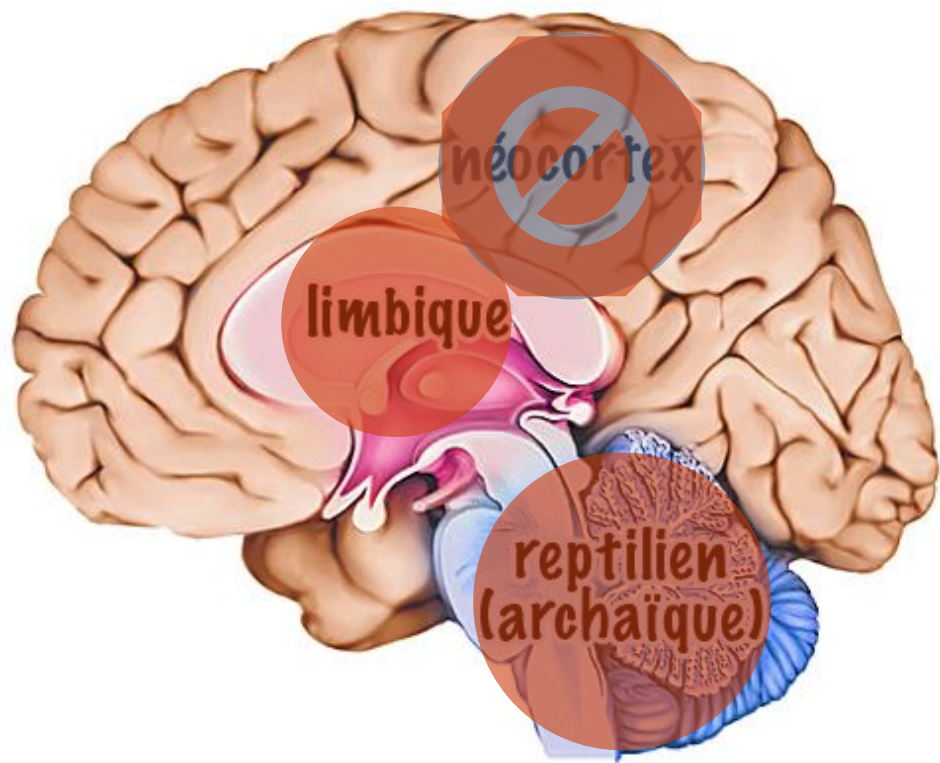


CONCLUSION





Le cerveau est
un **détecteur**
de **menaces**



Repli

Fuite
Combat
Protection de soi



Approche

Altruisme
Clan
Protection des autres

Amygdale



Court terme

Long terme



PLAN

2

POSTURE RH

1

CERVEAU
EN CRISE



3

COMPÉTENCES
TRANSFORMÉES



INTRODUCTION



CONCLUSION





LES DÉCISIONS
QUE NOUS
PRENONS
AUJOURD'HUI
ENGENDRENT DES
IMPACTS À
LONG TERME.

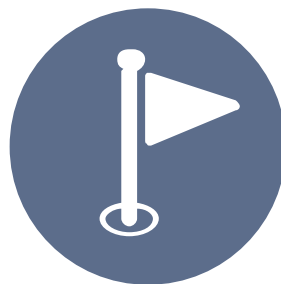
Séquence



**Posture
RH**



Décisions

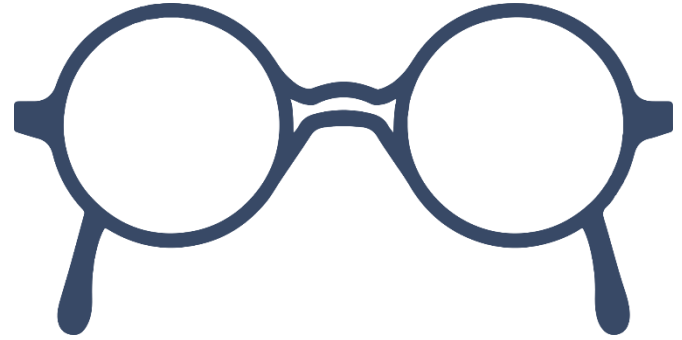
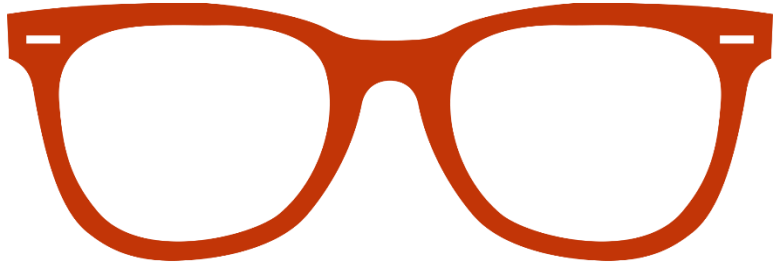


**Précédents
et attentes**



**Compétences
transformées**

Posture

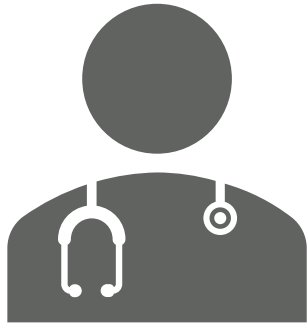




- **Discipline**
- **Détermination**
- **Engagement**
- **Solidarité**
- **Focus**

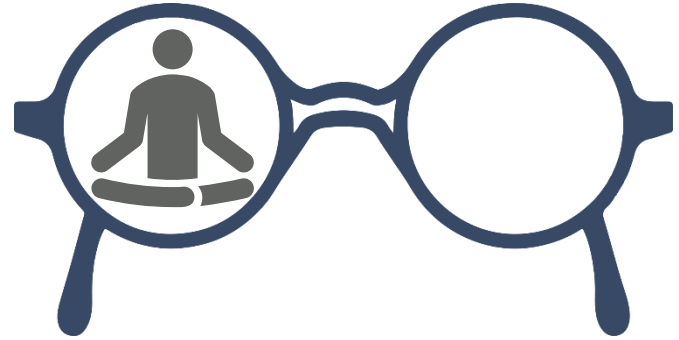


- Stabilité
- Calme
- Distance
émotive
- Empathie



- **Courage**
- **Anticipation**
- **Prise de décision**
- **Consultation**
- **Efficacité**

Quelle lunette vous permet d'avoir une vision claire ?







DÉCISIONS



PLAN

3

COMPÉTENCES TRANSFORMÉES

INTRODUCTION



1
CERVEAU
EN CRISE



2
POSTURE
RH



CONCLUSION



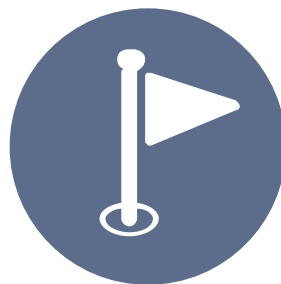
Séquence



Posture
RH



Décisions



Précédents
et attentes



Compétences
transformées



Exemple 1



Décision

Pour permettre à l'organisation de demeurer productive durant la crise, les TI mettent en place des outils technologiques permettant le **télétravail**.



Précédent

Les employés goûtent à un nouveau sentiment de **liberté et de latitude**.



Compétences transformées

Agilité

Gestion et Collaboration à distance



Exemple 2



Décision

On encourage les gestionnaires à considérer la **situation personnelle** de chacun des employés durant la crise.



Précédent

Personnalisation des attentes envers les employés. Mort du « one size fits all ».

Contribution relative de chacun.



Compétences transformées

Appréciation de la performance



- Leadership intentionnel
- Influence et impact à distance
- Gestion dans la turbulence
- Tolérance à l'ambiguïté
- Résilience face à l'adversité

**Compétences
transformées**

MERCI

SARAH GAUDET, CRIA

Directrice | Gestion des talents

T. 418.650.6200 poste 3626

C.418.928.1975

sgaudet@optimumtalent.com

DANIEL PAYETTE, D. Ps.

Conseiller principal

Évaluation et développement du leadership

C. 514.442.4245

dpayette@optimumtalent.com



- Recherche de cadres
- Évaluation et développement du leadership
- Gestion et transition de carrière

www.optimumtalent.com