

LES PRÉVISIONS SALARIALES

2018



FAITS SAILLANTS

Monsieur Pierre Emmanuel Paradis – **Économiste et président, AppEco** – peut être joint par téléphone au **514 742-6348** et par courriel à **peparadis@appeco.ca**

Retour sur les prévisions 2017

Les prévisions d'augmentation salariale pour le Québec en 2017 (+2,5%) se sont avérées assez justes compte tenu des augmentations salariales effectivement consenties à ce jour, soit 2,1%. Pour l'ensemble du Canada, les employeurs ont été moins généreux qu'anticipé, avec une prévision de 2,3% versus une hausse de rémunération à ce jour de 1,5%. Depuis 2011, les prévisions pour le Québec et le Canada se sont avérées plus optimistes que les augmentations effectivement consenties, et ce, par un écart moyen de 0,8 pt%.

Il faut toutefois noter que la hausse de la rémunération moyenne et les prévisions d'augmentation salariales sont deux mesures différentes. La première considère l'évolution de la rémunération de tous les travailleurs de l'économie, même ceux ayant changé d'emploi, de statut ou de structure de paye, ou occupant plus d'un emploi; tandis que la seconde évalue la hausse salariale moyenne versée par un ensemble d'organisations à leurs employés.

L'augmentation salariale au Québec est supérieure à l'inflation durant la même période (0,9%), mais la situation est inverse dans l'ensemble du Canada (1,6%). Depuis 2008, la croissance annuelle moyenne de la rémunération hebdomadaire des travailleurs du Québec s'élève à 2,0% (Canada: 2,1%) comparativement à une inflation moyenne de 1,4% (Canada: 1,6%).

Prévisions 2018 – Québec

Au total, 1 170 entreprises du Québec et 1 941 entreprises du Canada ont répondu aux enquêtes des sept cabinets participants au Rendez-vous Rémunération 2017, soit Korn Ferry Hay Group, Mercer, Morneau Shepell, Normandin Beaudry, PCI-Perrault Conseil, Saucier conseil et Willis Towers Watson Data Services.

Tous emplois confondus, la hausse salariale moyenne prévue au Québec pour l'année 2018 s'élève à 2,5 %,

soit le même niveau que la prévision précédente. À nouveau cette année, ce résultat global varie peu dans les trois catégories présentées (secteur d'activité, type d'emploi et taille d'entreprise), ainsi que d'un cabinet à l'autre. À preuve, toutes catégories confondues, l'écart le plus prononcé entre une prévision donnée et la prévision globale n'est que de 0,3%.

Du côté des secteurs d'activité, on observe une différence de 0,5 pt% entre la prévision de hausse salariale la plus élevée (2,8%: secteur primaire, incluant mines, pétrole et gaz) et la plus faible (2,3%: administrations publiques). Les prévisions sont beaucoup plus groupées à travers les classes de travailleurs et les tailles d'entreprise. Seuls les employés affectés aux opérations et à la production (2,4%) affichent une hausse prévue différente de la moyenne globale de 2,5%. Quant au découpage selon la taille, la moyenne entreprise (+2,6%) prévoit des hausses à peine supérieures à celles des autres organisations.

À nouveau cette année, les prévisions sont données avec un indicateur de variabilité de chacun des résultats entre les cabinets participants. Cela reflète à la fois les différences dans le nombre de cabinets ayant fourni une prévision dans chaque catégorie, de même que le consensus qui existe ou non entre les différentes enquêtes. Ainsi, un seul symbole « \diamond » indique des prévisions très semblables parmi tous les cabinets (écart de moins de ½ pt% entre la prévision plus élevée et la plus faible); deux symboles « $\diamond\diamond$ » signalent une variabilité moyenne (écart de ½ à 1 pt% entre les prévisions); et trois symboles « $\diamond\diamond\diamond$ » révèlent une plus grande variabilité (plus de 1 pt% d'écart entre les prévisions).

Cette année, on constate une plus grande disparité des répondants à l'intérieur des secteurs d'activité: à l'exception du commerce de détail, l'écart entre les répondants ne dépasse pas ½ pt%. Les réponses sont également variables dans la PME et les moyennes entreprises.

¹ Soit pour les mois de janvier à juin 2017 en comparaison à la même période l'an dernier. L'évolution réelle de la rémunération est tirée de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de Statistique Canada, tableau CANSIM 281-0026. Quant aux données historiques, elles comparent l'année complète réalisée à l'année précédente, à partir des mêmes données.

FAITS SAILLANTS (SUITE)

À l'inverse, les prévisions par catégorie d'emploi sont beaucoup plus stables d'un type de poste à l'autre, sauf pour les employés d'exploitation et de production.

Prévisions 2018 – Canada

Pour le Canada, l'augmentation salariale prévue, tous emplois confondus, s'élève à 2,5%, soit 0,2 pt% de plus que celle de l'an dernier (2,3%).

En séparant ce résultat par secteur d'activité, les services publics et la fabrication (2,6%) montrent les prévisions d'augmentation salariale les plus élevées, tandis que celle des administrations publiques (2,1%) ferme la marche. Les hausses salariales prévues sont prati-

quement uniformes parmi les catégories d'emploi. Par contre, les répondants estiment que les moyennes entreprises (2,7%) devraient connaître la plus forte hausse salariale.

Du côté des variations entre les résultats des cabinets, elles sont plus prononcées du côté du secteur primaire (écart de 1,1% entre le minimum et le maximum) et des administrations publiques (0,9%), ainsi que des PME (1,0%). Ailleurs, la variabilité des réponses des cabinets par secteur demeure supérieure à celle par catégorie d'emploi ou de taille.

TABLEAU SYNTHÈSE

AUGMENTATIONS SALARIALES PRÉVUES POUR 2018, QUÉBEC ET CANADA

	QUÉBEC		CANADA	
Nombre de répondants	1 170		1 941	
RÉSULTATS - PRÉVISIONS D'AUGMENTATION SALARIALE				
	Moyenne	Écart max-min	Moyenne	Écart max-min
Tous emplois confondus	2,5%	◇◇	2,5%	◇◇
Secteurs d'activité				
Secteur primaire (agriculture, foresterie, pêche et chasse, mines, pétrole et gaz)	2,8%	◇◇	2,3%	◇◇
Services d'utilité publique	2,5%	◇◇	2,6%	◇◇
Fabrication	2,5%	◇◇	2,6%	◇◇
Commerce de gros et de détail	2,4%	◇	2,5%	◇◇
Finances, assurances et immobilier	2,5%	◇◇	2,5%	◇
Administrations publiques	2,3%	◇◇	2,1%	◇◇
Autres secteurs de services, incluant construction	2,4%	◇◇	2,5%	◇◇
Catégorie d'emplois				
Haute direction, cadres supérieurs	2,5%	◇	2,5%	◇
Autres cadres et professionnels	2,5%	◇	2,6%	◇
Opérations et production	2,4%	◇◇	2,5%	◇
Soutien administratif et technique	2,5%	◇	2,5%	◇
Taille d'entreprise				
0 - 99 employés	2,5%	◇◇	2,4%	◇◇
100 - 499 employés	2,6%	◇◇	2,7%	◇◇
500 employés et plus	2,4%	◇	2,5%	◇

Ce tableau synthèse donne la moyenne des prévisions d'augmentations salariales obtenues par voie d'enquête par les cabinets participants, incluant les zéros. Chaque cabinet a compilé ses prévisions par secteur et globales. Lorsque la ventilation d'un cabinet donné ne détaillait pas le résultat pour un secteur d'activité donné, la moyenne de toutes les entreprises sondées par le cabinet a été utilisée. Les sept cabinets ayant participé à l'enquête sont Korn Ferry Hay Group, Mercer, Morneau Shepell, Normandin Beaudry, Perrault Conseil, Saucier Conseil et Willis Tower Watson.