

LES ÉCARTS DE CONDUITE À CARACTÈRE

SEXUEL LORS DE CÉLÉBRATIONS

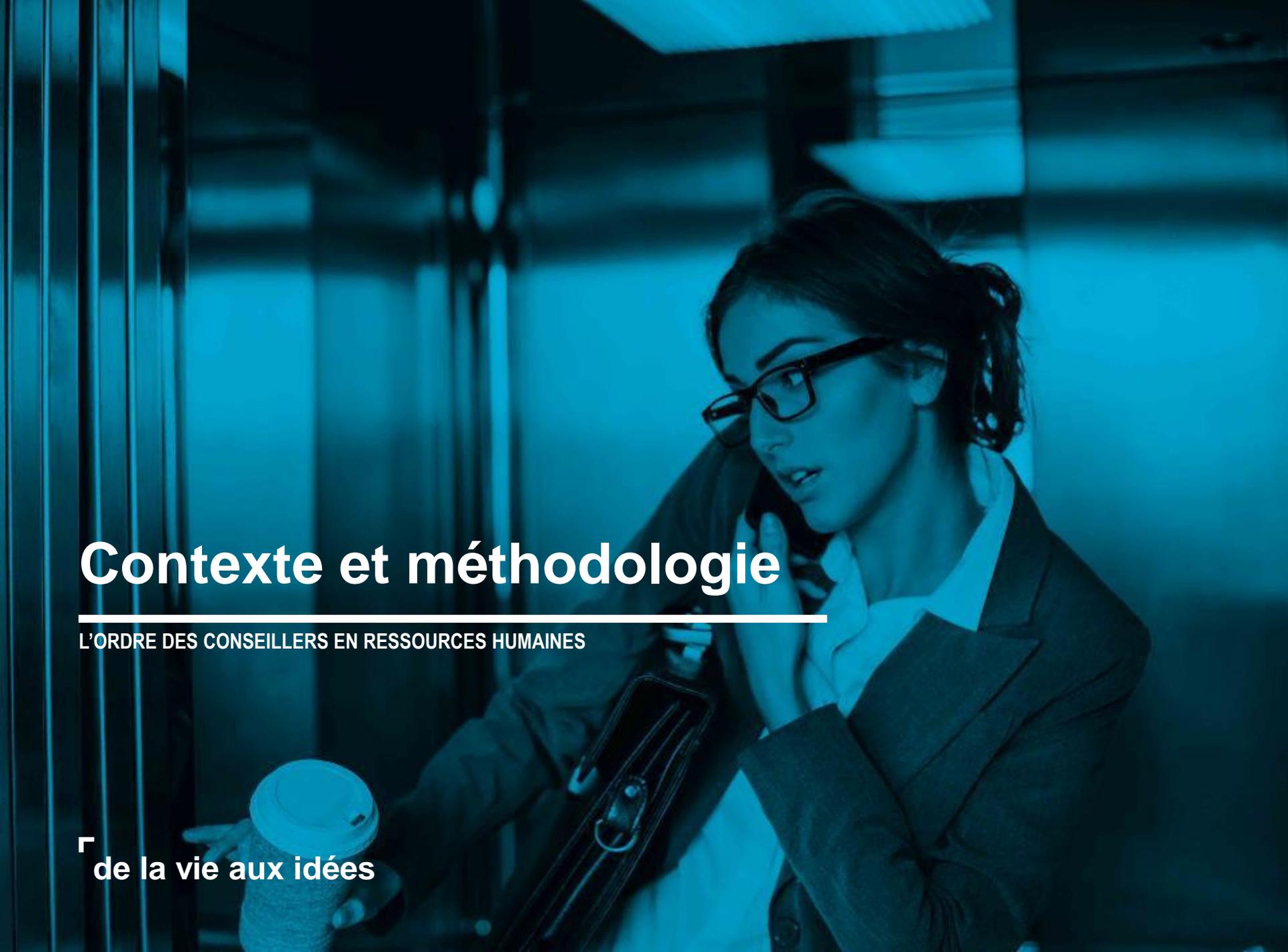
ORGANISÉES PAR UN EMPLOYEUR

RAPPORT PRÉSENTÉ À CRHA

NOVEMBRE 2017 - CROP

de la vie aux idées

CRROP



Contexte et méthodologie

L'ORDRE DES CONSEILLERS EN RESSOURCES HUMAINES

de la vie aux idées

Contexte

L'Ordre des Conseillers en Ressources Humaines a mandaté CROP pour mesurer la perception des travailleurs québécois quant à l'existence d'écart de conduite à caractère sexuel lors de célébrations organisées par l'employeur.

Les pages suivantes font état des résultats.

Méthodologie

Collecte de données

La collecte de données s'est déroulée en ligne du **16 au 20 novembre 2017** par le biais d'un panel web.

Au total, **1000 questionnaires** ont été complétés auprès de **572 travailleurs salariés québécois**.

Pondération et caractère représentatif de l'échantillon

Les résultats ont été pondérés afin de refléter la distribution de la population à l'étude selon le sexe, l'âge, la région de résidence, la langue maternelle et le niveau de scolarité des répondants.

Notons que, compte tenu du caractère non probabiliste de l'échantillon, le calcul de la marge d'erreur ne s'applique pas.

Comment lire les données

Il est possible que la somme des résultats présentés n'égale pas toujours 100 % puisqu'il s'agit de pourcentages arrondis.

Les différences significativement plus...

...**élevées** sont indiquées **EN BLEU**

...**basses** sont indiquées **EN ROUGE**.

A group of people, including men and women, are socializing at a bar. They are holding glasses and appear to be in a celebratory mood. The entire image has a strong blue color cast. The background is filled with out-of-focus lights, creating a bokeh effect.

Écarts de conduite à caractère sexuels lors de célébrations organisées par un employeurs

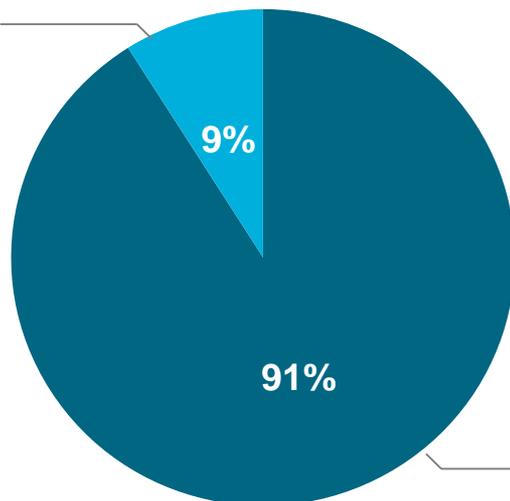
L'ORDRE DES CONSEILLERS EN RESSOURCES HUMAINES

de la vie aux idées

Proportion de salariés québécois dont l'entreprise organise des célébrations

Base : travailleurs salariés québécois
n=572

Mon entreprise n'organise jamais de célébration



Mon entreprise organise des célébrations

=

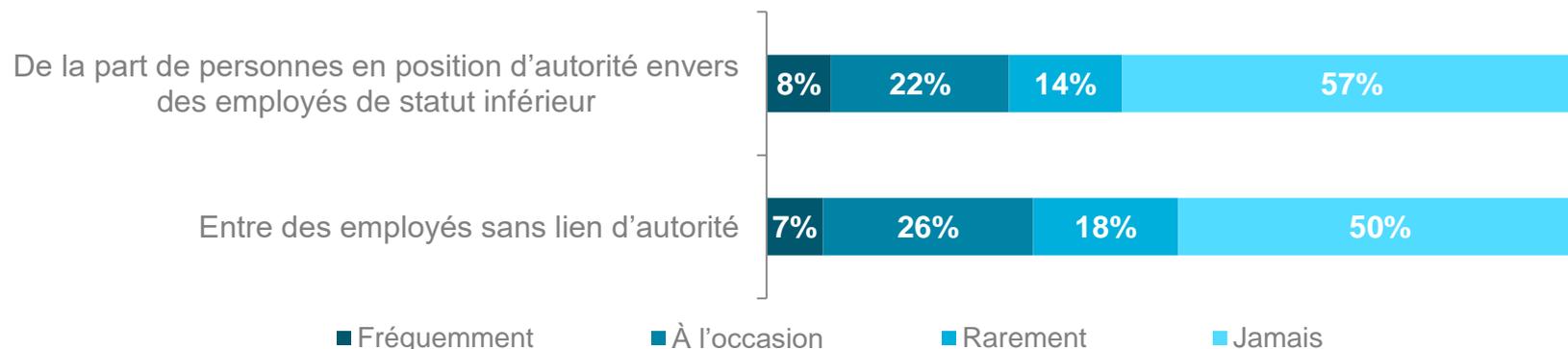
Population à l'étude

RÉGION	RÉGION				SEXE		ÂGE			
	TOTAL	MTL	RMR	QC RMR	RESTE DU QC	H	F	18-34	35-54	55+
(%)	n= 572	317	111	144	284	288	183	285	104	
Mon entreprise organise des célébrations	91	89	90	95	93	89	97	90	85	
Mon entreprise n'organise jamais de célébration	9	11	10	5	7	11	3	10	15	

Q. Lors des célébrations organisées par votre employeur, par exemple le party de Noël de l'entreprise, avez-vous déjà été témoin ou vous a-t-on déjà rapporté l'existence d'écarts de conduite à caractère sexuels (par exemple : blagues déplacées, rapprochement non-sollicités, etc.) chez les personnes suivantes, et si oui, à quelle fréquence?

Fréquence à laquelle des écarts de conduite à caractère sexuel sont observés lors des célébrations organisées par l'employeur

Base : travailleurs salariés québécois dont l'entreprise organise des célébrations n=514



(% Fréquemment, à l'occasion ou rarement)	TOTAL	RÉGION			SEXE		ÂGE		
		MTL RMR	QC RMR	RESTE DU QC	H	F	18-34	35-54	55+
n=	514	281	101	132	255	259	175	254	85
De la part de personnes en position d'autorité envers des employés de statut inférieur	43	43	40	44	48	37	48	43	31
Entre des employés sans lien d'autorité	50	51	48	50	54	46	58	48	39

Q. Lors des célébrations organisées par votre employeur, par exemple le party de Noël de l'entreprise, avez-vous déjà été témoin ou vous a-t-on déjà rapporté l'existence d'écarts de conduite à caractère sexuels (par exemple : blagues déplacées, rapprochement non-sollicités, etc.) chez les personnes suivantes, et si oui, à quelle fréquence?



Dénonciation des écarts de conduite à caractère sexuel et intervention de la direction

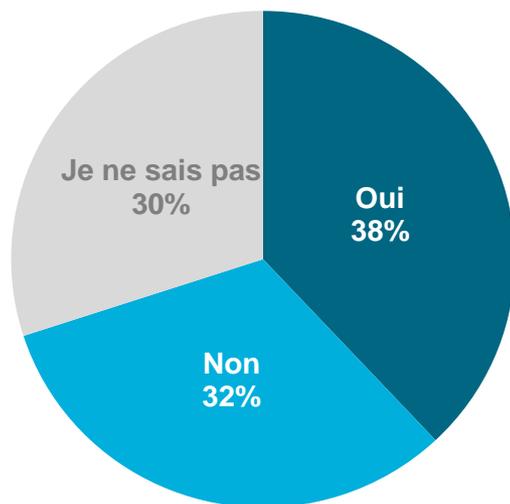
L'ORDRE DES CONSEILLERS EN RESSOURCES HUMAINES

▮
de la vie aux idées

Proportion d'entreprises dont la direction a été mise au courant de l'existence d'écarts de conduite à caractère sexuel

Base : travailleurs salariés québécois dont l'entreprise organise des célébrations et qui ont eu connaissance de l'existence d'écarts de conduite à caractère sexuel, n=267

La direction de l'organisation a-t-elle été mise au courant de l'existence d'écarts de conduite à caractère sexuel?



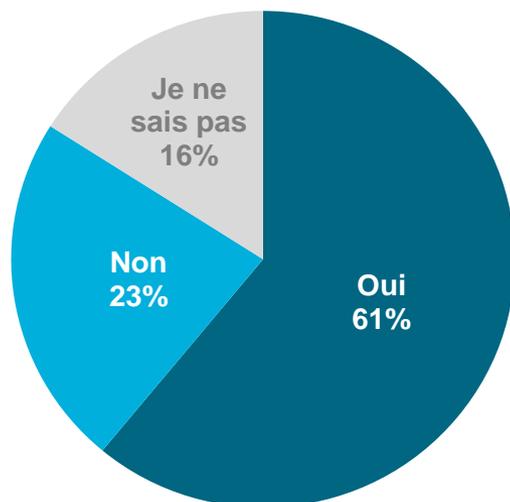
RÉPONSE	TOTAL	RÉGION			SEXE		ÂGE		
		MTL	RMR	QC RMR	RESTE DU QC	H	F	18-34	35-54
(%)	n= 267	145	51	71	140	127	101	130	36
Oui	38	37	18	44	38	37	49	32	25
Non	32	25	53	36	31	33	34	33	18
Je ne sais pas	30	38	29	20	31	29	17	35	57

Q. À votre connaissance, la direction de votre organisation a-t-elle déjà été mise au courant de l'existence de ces écarts de conduite à caractère sexuel?

Intervention de la direction au sujet des écarts de conduite à caractère sexuel

Base : travailleurs salariés québécois dont l'entreprise organise des célébrations, qui ont eu connaissance de l'existence d'écarts de conduite à caractère sexuel et dont la direction a été mise au courant, n=94

Est-ce que la direction est intervenue à ce sujet?



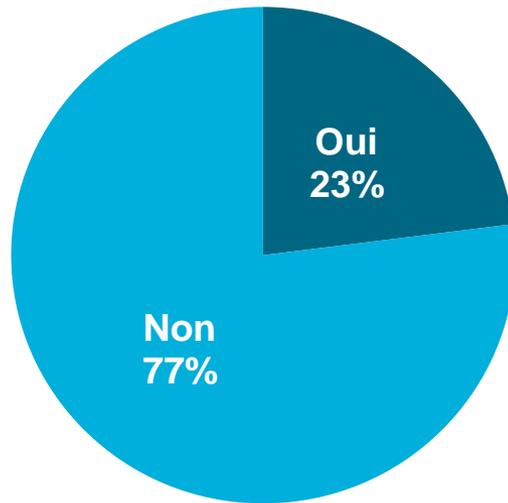
n=	TOTAL	RÉGION			SEXE		ÂGE		
		MTL	RMR	QC RMR	RESTE DU QC	H	F	18-34	35-54
	94	54	10*	30	48	46	46	40	8*
Oui	61	67	55	54	72	45	60	66	45
Non	23	21	38	24	17	32	25	22	22
Je ne sais pas	16	11	7	22	11	23	16	13	33

***ATTENTION:** Petite taille d'échantillon, les résultats doivent être lus avec précautions
 Q. À votre connaissance, la direction de votre organisation est-elle intervenue à ce sujet?

Proportion d'employés ayant signalé un comportement d'inconduite à caractère sexuel

Base : travailleurs salariés québécois dont l'entreprise organise des célébrations et qui ont eu connaissance de l'existence d'écarts de conduite à caractère sexuel, n=267

A signalé un comportement d'inconduite à caractère sexuel à une personne d'autorité ou au responsable de l'activité



RÉPONSE	TOTAL	RÉGION			SEXE		ÂGE		
		MTL	RMR	QC RMR	RESTE DU QC	H	F	18-34	35-54
(%)	n= 267	145	51	71	140	127	101	130	36
Oui	23	29	12	18	24	22	35	16	12
Non	77	71	88	82	76	78	65	84	88

Q. Vous-mêmes, êtes-vous déjà allé signaler un comportement d'inconduite à caractère sexuel à un gestionnaire, que ce soit le responsable des ressources humaines, le responsable de l'activité ou toute autre personne en autorité?

A photograph of a group of people at a bar, overlaid with a blue tint. The people are smiling and holding drinks. The text is overlaid on the left side of the image.

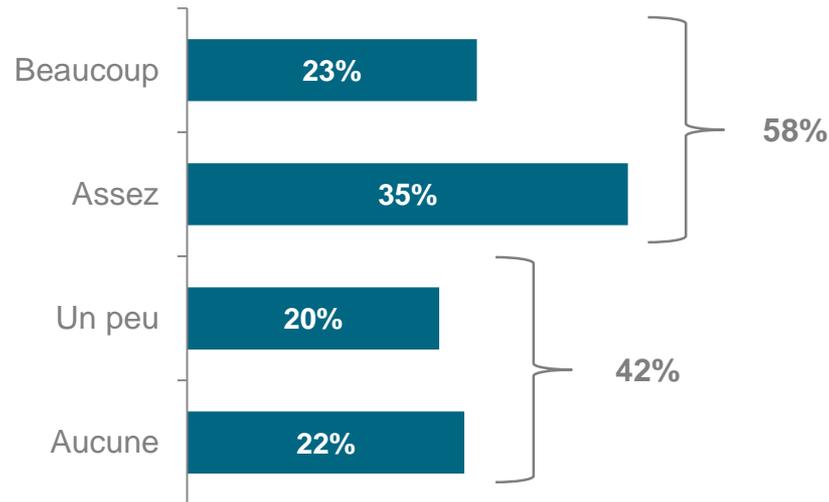
Niveau de sensibilisation pour prévenir les écarts de conduite à caractère sexuel et politiques en matière d'alcool

L'ORDRE DES CONSEILLERS EN RESSOURCES HUMAINES

de la vie aux idées

Niveau de sensibilisation effectué par l'entreprise afin de prévenir les écarts de conduite à caractère sexuel

Base : travailleurs salariés québécois dont l'entreprise organise des célébrations n=514

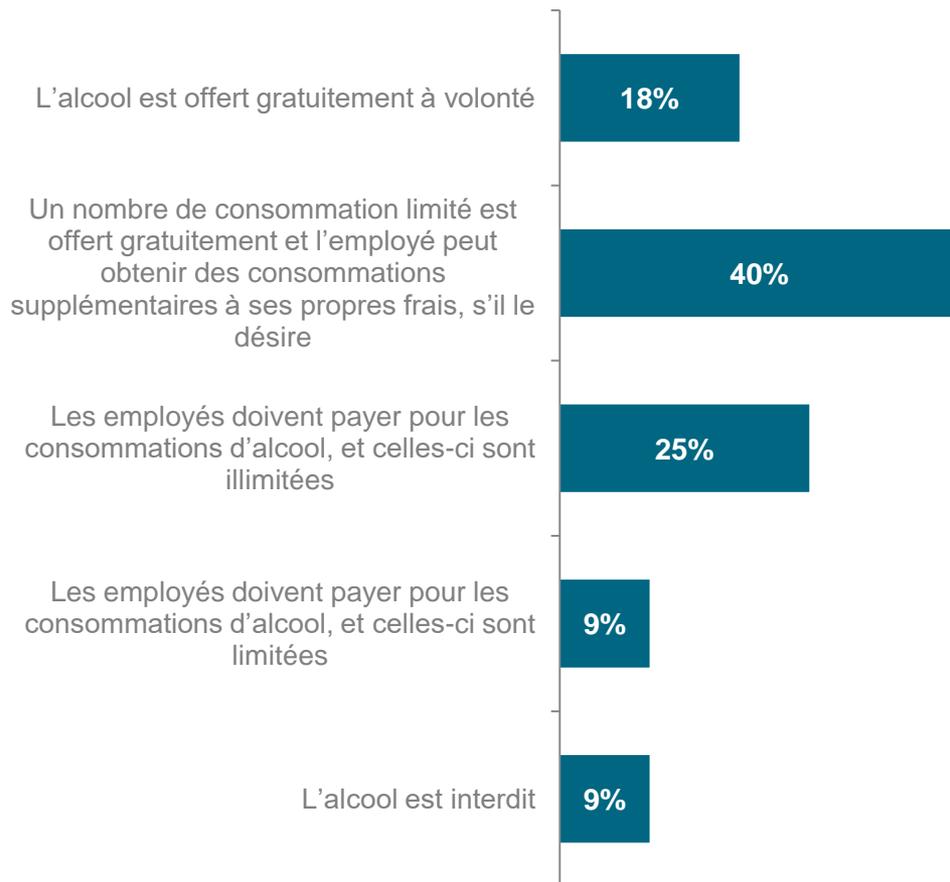


RÉGION	RÉGION				SEXE		ÂGE		
	TOTAL	MTL	RMR	QC RMR	RESTE DU QC	H	F	18-34	35-54
(%)	n= 514	281	101	132	255	259	175	254	85
Beaucoup	23	21	19	29	24	23	28	22	16
Assez	35	35	39	34	40	29	38	32	36
Un peu	20	21	16	20	21	19	19	23	17
Aucune	22	24	25	17	16	29	16	23	31

Q. De manière générale, quel niveau de sensibilisation votre organisation fait-elle en vue de prévenir tout écart de conduite à caractère sexuel de la part de ses employés lors des activités qu'elle organise?

Politiques en matière d'alcool lors de célébrations organisées par l'employeur

Base : travailleurs salariés québécois dont l'entreprise organise des célébrations n=514



Q. Lors des célébrations organisées par votre employeur (par exemple : party de Noël de l'entreprise), quelles sont les politiques en matière d'alcool?

Relation entre la fréquence perçue des écarts de conduite à caractère sexuel et les politiques en matière d'alcool

Base : travailleurs salariés québécois dont l'entreprise organise des célébrations n=514

		POLITIQUES EN MATIÈRE D'ALCOOL LORS DE CÉLÉBRATIONS ORGANISÉES PAR L'EMPLOYEUR					
		TOTAL	L'alcool est offert gratuitement à volonté	Un nombre de consommation limité est offert gratuitement et l'employé peut obtenir des consommations supplémentaires à ses propres frais	Les employés doivent payer pour les consommations d'alcool, et celles-ci sont illimitées	Les employés doivent payer pour les consommations d'alcool, et celles-ci sont limitées	L'alcool est interdit
		n=	90	210	123	47	44
FRÉQUENCE TÉMOINS D'INCONDUITE À CARACTÈRE SEXUEL	Fréquemment	11	24	7	10	5	8
	À l'occasion	26	16	28	31	17	33
	Rarement	15	14	17	13	13	24
	Jamais	47	46	48	45	66	36

Q. Lors des célébrations organisées par votre employeur, par exemple le party de Noël de l'entreprise, avez-vous déjà été témoin ou vous a-t-on déjà rapporté l'existence d'écarts de conduite à caractère sexuels (par exemple : blagues déplacées, rapprochement non-sollicités, etc.) chez les personnes suivantes, et si oui, à quelle fréquence?

Q. Lors des célébrations organisées par votre employeur (par exemple : party de Noël de l'entreprise), quelles sont les politiques en matière d'alcool?



Profil des répondants

L'ORDRE DES CONSEILLERS EN RESSOURCES HUMAINES

de la vie aux idées

Profil des répondants

(%)	Total	Travailleurs salariés		Total	Travailleurs salariés
SEXE	1000	572	RÉGION	1000	572
Hommes	49	54	Île de Montréal	24	28
Femmes	51	46	Rive-sud de Montréal	13	13
REVENU-MÉNAGE			Rive-nord de Montréal	13	13
Moins de 40K \$	28	19	Québec RMR	10	10
40 à 79K \$	34	38	reste du Québec	40	35
80K \$ et plus	27	37	AGE		
Je préfère ne pas répondre	11	6	18-24 ans	10	11
SCOLARITÉ			25-34 ans	15	22
Secondaire ou moins	35	25	35-44 ans	16	26
Collège	44	48	45-54 ans	17	24
Université	22	28	55-64 ans	18	14
LANGUE MATERNELLE			65 ans et plus	23	3
Français	79	77			
Anglais ou autre langue	21	23			

555, BOUL. RENÉ-LÉVESQUE OUEST

BUREAU 1501

MONTRÉAL (QUÉBEC) H2Z 1B1

T 514 849-8086

WWW.CROP.CA

┌ de la vie aux idées

┌ CROP └