

LES PRÉVISIONS SALARIALES 2017

PRÉSENTÉ PAR

CRHA

Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés

INTRODUCTION

Année après année depuis maintenant 15 ans, l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés vous présente les prévisions salariales pour l'année à venir tant au Québec qu'au Canada. Avant de vous laisser découvrir comment s'annonce 2017 en termes d'augmentation salariale, voici un tour d'horizon de ce que l'économie nous réserve au Canada, au Québec, mais tout d'abord ailleurs dans le monde.

Économie mondiale

Alimentée par le rendement des économies émergentes, notamment la Chine, ainsi que celui des États-Unis, l'économie mondiale devrait croître à un rythme d'environ 3% en 2017. La principale incertitude de 2016 et dont l'incidence se poursuivra en 2017 est la concrétisation du Brexit, ainsi que ses conséquences variées (confiance des ménages, marchés financiers et impacts politiques) sur l'économie européenne.

Économie canadienne

La croissance de l'économie canadienne devrait avoisiner les 2 à 2,5% en 2017. Les éléments positifs de la conjoncture économique incluent la hausse attendue de la demande des États-Unis pour les exportations canadiennes, une politique monétaire toujours expansionniste, ainsi que la récente hausse du prix du pétrole. Toutefois, l'investissement des entreprises demeurera vraisemblablement modéré, tout comme le prix de plusieurs matières premières. Cet été, les feux de Fort McMurray ont perturbé la production pétrolière et l'activité économique en Alberta, mais ces effets temporaires feront place à une reprise dès la fin de 2016. Celle-ci se poursuivra également en 2017. Quant à l'inflation canadienne, elle devrait remonter pour atteindre les 2%.

À l'échelle macroéconomique, la hausse de la rémunération hebdomadaire moyenne entre juin 2015 et 2016 s'est établie à 0,6% selon l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH) de Statistique Canada. Cela est globalement moins généreux qu'anticipé, sachant que la prévision d'augmentation salariale à l'échelle canadienne s'élevait à 2,6%. Cependant, il

s'agit de mesures différentes, la première considérant tous les travailleurs de l'économie, même ceux ayant changé d'emploi, de statut ou de structure de paye, ou occupant plus d'un emploi; tandis que la seconde évalue la hausse salariale moyenne versée par un ensemble d'organisations à leurs employés.

Économie québécoise

Depuis quelques années, la croissance économique du Québec est faible et évolue de façon saccadée. En 2016, le PIB réel devrait croître d'environ 1,25%, puis légèrement plus l'année suivante, soit un peu plus que 1,5%. L'évolution démographique limite la croissance de l'emploi qui demeure faible. Contrairement à leurs homologues d'autres provinces, les exportateurs québécois n'ont pas profité autant de la baisse du dollar, ce qui laisse présager une année modeste dans le secteur manufacturier. Toutefois, l'assainissement des finances publiques du Québec et les intentions d'investissements du gouvernement fédéral devraient contribuer positivement à la croissance.

Les prévisions d'augmentations salariales pour le Québec pour 2016 (+2,6%) se sont aussi avérées plus optimistes que la hausse de 1,1% de la rémunération hebdomadaire moyenne des travailleurs québécois entre les mois de juin 2015 et 2016 (selon les données de l'EERH). Il importe de rappeler que ces données demeurent préliminaires et qu'il faudra attendre quelques mois avant d'avoir le portrait complet des augmentations réelles.

En terminant, mentionnons que les données que vous vous apprêtez à découvrir proviennent d'enquêtes menées par nos fidèles collaborateurs, soit les cabinets les plus renommés au Québec et au Canada : Korn Ferry Hay Groupe, Morneau Shepell, Normandin Beaudry, PCI – Perreault Conseil inc., Saucier Conseil ainsi que Willis Towers Watson. Nous les remercions chaleureusement de les partager avec nos membres.

FAITS SAILLANTS

Retour sur les prévisions 2016

En 2016, les prévisions pour le Québec (+2,6%) se sont avérées assez justes compte tenu des augmentations salariales effectivement consenties à ce jour, soit 2,5%. Pour l'ensemble du Canada, les employeurs ont aussi été moins généreux qu'anticipé, avec une prévision de 2,6% versus une hausse de rémunération de 2,1% depuis un an. Ces augmentations salariales sont toutefois supérieures à l'inflation, qui s'est établie à 0,8% (Québec) et 1,5% (Canada) entre les deuxièmes trimestres de 2015 et de 2016. Depuis 2008, la croissance annuelle moyenne de la rémunération hebdomadaire des travailleurs du Québec s'élève à 2,1% (Canada : 2,2%) comparativement à une inflation moyenne de 1,5% (Canada : 1,6%).

Prévisions 2017 – Québec

Au total, 772 entreprises du Québec et 1 550 entreprises du Canada ont répondu aux enquêtes des six cabinets participants au Rendez-vous Rémunération 2016, soit Korn Ferry Hay Group, Morneau Shepell, Normandin Beaudry, PCI – Perrault Conseil, Saucier Conseil et Willis Towers Watson.

Tous emplois confondus, la hausse salariale moyenne prévue au Québec en 2016 s'élève à 2,5%, en hausse de 0,1 point de pourcentage (pt%) par rapport à la prévision précédente. Encore cette année, ce résultat global varie peu à travers les trois catégories présentées (secteur d'activité, type d'emploi et taille d'entreprise), ainsi que d'un cabinet à l'autre. Cela porte à confirmer la tendance observée ces dernières années, à savoir une certaine convergence des conditions économiques attribuable à l'intensification des interactions entre tous les types d'entreprise.

Du côté des secteurs d'activité, on observe une différence de 0,5 pt% entre la prévision de hausse salariale la plus élevée (2,7% : finance, assurance et immobilier) et la plus faible (2,2% : administrations publiques). La situation est semblable à travers les classes de travailleurs et les tailles d'entreprise. Seuls les employés affectés aux opérations et à la production (2,3%) affichent une hausse prévue différente de la moyenne globale de 2,5%. Quant à la taille, la PME (+ 2,6%) prévoit des hausses à peine supérieures à celles des moyennes et des grandes entreprises.

À nouveau, les prévisions sont données avec un indicateur de variabilité des résultats entre les cabinets. Cela reflète à la fois les différences dans le nombre de cabinets ayant fourni une prévision dans chaque catégorie, de même que le consensus qui existe ou non entre les différentes enquêtes. Ainsi, un seul symbole «◇» indique des prévisions très semblables à travers tous les cabinets (écart de moins de 0,5 pt% entre la prévision plus élevée et la plus faible); deux symboles «◇◇» signalent une variabilité moyenne (écart de 0,5 à 1 pt% entre les prévisions); et trois symboles «◇◇◇» révèlent une plus grande variabilité (plus de 1 pt% d'écart entre les prévisions).

Les services d'utilité publique, la fabrication et le commerce de détail sont trois secteurs où la variabilité des prévisions est plus notable qu'ailleurs. La même situation s'observe aussi dans la PME. À l'inverse, les prévisions par catégorie d'emploi sont non seulement stables d'un type de poste à l'autre, mais aussi entre les cabinets – la plus grande variation est de 0,5 pt% pour les employés de soutien administratif et technique.

Prévisions 2017 – Canada

Pour le Canada, l'augmentation salariale prévue, tous emplois confondus, s'élève à 2,3%, soit 0,3 pt% plus faible que celle de l'an dernier (2,6%).

Lorsque ventilé par secteur d'activité, ce résultat révèle des différences plus marquées qu'au Québec. La finance, l'assurance et l'immobilier (2,6%), ainsi que la fabrication (2,5%) montrent les prévisions d'augmentation salariale les plus élevées; à l'inverse, l'augmentation dans le secteur primaire (1,7%), notamment affecté par les feux de Fort McMurray, est la plus faible. La situation est plus homogène du côté des deux autres catégories, avec des différences de 0,1 pt% (catégorie d'emploi) et de 0,2 pt% (taille d'entreprise) entre les résultats minimum et maximum.

Du côté des variations entre les résultats des cabinets, elles sont plus prononcées du côté du secteur primaire (écart de 1,1% entre le minimum et le maximum), ainsi que des PME. Ailleurs, presque tous les autres écarts des prévisions entre les cabinets avoisinent 0,5 pt% ou moins.

TABLEAU SYNTHÈSE

Augmentations salariales prévues pour 2017, Québec et Canada

	QUÉBEC		CANADA	
Nombre de répondants	772		1 550	
RÉSULTATS - PRÉVISIONS D'AUGMENTATION SALARIALE				
	Moyenne	Écart max - min	Moyenne	Écart max - min
Tous emplois confondus	2,5%	◇◇	2,3%	◇◇
Secteurs d'activité				
Secteur primaire (agriculture, foresterie, pêche et chasse, mines, pétrole et gaz)	2,3%	◇◇	1,7%	◇◇◇
Services d'utilité publique	2,4%	◇◇◇	2,0%	◇
Fabrication	2,6%	◇◇	2,5%	◇◇
Commerce de gros et de détail	2,3%	◇◇	2,3%	◇◇
Finances, assurances et immobilier	2,7%	◇◇	2,6%	◇
Administrations publiques	2,2%	◇◇	1,9%	◇◇
Autres secteurs de services, incluant construction	2,6%	◇◇	2,3%	◇
Catégorie d'emplois				
Haute direction, cadres supérieurs	2,5%	◇	2,2%	◇
Autres cadres et professionnels	2,5%	◇	2,3%	◇
Opérations et production	2,3%	◇	2,3%	◇
Soutien administratif et technique	2,5%	◇◇	2,3%	◇◇
Taille d'entreprise				
0 - 99 employés	2,6%	◇◇	2,5%	◇◇
100 - 499 employés	2,4%	◇◇	2,4%	◇◇
500 employés et plus	2,5%	◇	2,3%	◇

Ce tableau synthèse donne la moyenne des prévisions d'augmentations salariales obtenues par voie d'enquête par les cabinets participants, incluant les zéros. Chaque cabinet a compilé ses prévisions par secteur et globalement. Lorsque la ventilation d'un cabinet donné ne détaillait pas le résultat pour un secteur d'activité donné, la moyenne de toutes les entreprises sondées par le cabinet a été utilisée. Les cabinets ayant participé à l'enquête sont Korn Ferry Hay Group, Morneau Shepell, Normandin Beaudry, PCI – Perrault Conseil inc., Saucier Conseil et Willis Towers Watson.